

INTEGRACIÓN

INTEGRACIÓN

tablón de anuncios

PLENA INCLUSIÓN

Prepara tu examen de oposiciones



El Gobierno de Aragón ha sacado varias ofertas de empleo para personas con discapacidad intelectual.

Han salido 23 plazas de personal laboral en servicio doméstico para limpieza y mantenimiento.

Hay 5 puestos de personal laboral de servicios auxiliares para hacer labores administrativas de apoyo como: recepción de paquetes, control de accesos o fotocopias.



Una clase de preparación de oposiciones en Plena inclusión Aragón.

Hay 7 plazas para funcionarios de carrera en el cuerpo de auxiliares para hacer labores administrativas de oficina.

Las personas con discapaci-

dad intelectual que quieran uno de estos puestos de trabajo tendrán que aprobar una oposición.

Una oposición es un examen

para poder trabajar en la Administración pública.

Las personas que sacan las mejores notas consiguen el puesto de trabajo.

Fundación Ibercaja reivindica el papel de la diversidad cultural

INTEGRACIÓN

es un espacio promovido por Fundación CAI, Fundación Ibercaja, DFA y Plena Inclusión, con el objetivo de informar y dar voz a los principales colectivos de personas con discapacidad y enfermedad mental y sensibilizar a la sociedad sobre la importancia de la integración.

Investigadores y expertos en inmigración han expuesto las dificultades a las que se enfrentan los inmigrantes para acceder a un puesto de trabajo y han debatido sobre la vulnerabilidad

EL PERIÓDICO
ZARAGOZA

Fundación Ibercaja, en colaboración con la Fundación San Ezequiel Moreno, organizó esta semana la conferencia *La diversidad como oportunidad ante la crisis*, en la que diversos expertos debatieron sobre los aspectos que pueden conducir a un modelo de sociedad más inclusivo.

La charla, que puede visionarse en el canal Youtube de Fundación Ibercaja, estuvo moderada por Juan David Gómez, sociólogo de origen colombiano y profesor en el grado de Trabajo Social de la Universidad de Zaragoza. También contó con la presencia de Christine Alonso, licenciada en Derecho por la Universidad de Zaragoza y especializada en migraciones internacionales; Boubacar Mall, miembro fundador de la Asociación para promoción socio-cultural Kaolack-Zaragoza e ideólogo de la plataforma Africagua; Raúl Lardiés, geógrafo, investigador y profesor espe-



Los ponentes debatiendo en la conferencia *La diversidad como oportunidad ante la crisis*.

cialista en migraciones hacia el ámbito rural; y Fernando Luesia, jefe de Servicio de Inmigración del Gobierno de Aragón.

Durante el debate, los ponentes expusieron cómo la mayoría de los inmigrantes que llegan a España se encuentran con trabas a la

hora de intentar acceder a un puesto de trabajo o de alquilar un piso. Esto se convierte en un obstáculo para que las personas inmigrantes puedan crear un proyecto vital y genera en ellas una situación de vulnerabilidad.

El propio Boubacar Mall com-

partió con el público su periplo hasta llegar a Zaragoza y lo que esperan quienes abandonan su país en busca de mejores oportunidades. «Para poder integrarnos en esta sociedad, tenemos que tener una respuesta de la otra parte. Traemos oportunidades, aunque aquí



Con, por y para las personas con discapacidad

José Luis Pomarón, 9. Zaragoza
Aragón, 3. Huesca
Ripalda, 5. Teruel
www.fundaciondfa.es

Con la colaboración de:



Plena inclusión Aragón va a dar clases para preparar estos exámenes.

El 25 de octubre termina el plazo para apuntarse a las clases.

Si te interesa, escribe un correo a tomasaragon@plena.inclusionaragon.com o a veroabadia@plenainclusionaragon.com.

También puedes llamar al 976 73 85 81.

Plena inclusión Aragón promueve los ODS a través de su plan responsabilidad social, que financia la Fundación ONCE.

El empleo público garantiza un trabajo decente para las personas con discapacidad intelectual, en línea con el ODS número 8.

FUNDACIÓN DFA

Dfa colabora con Fundación Once para sensibilizar sobre discapacidad

En un momento como el actual, en el que se experimentan continuos cambios en la comunicación tanto en los canales como en las formas, las entidades sociales no pueden quedarse atrás en el ámbito digital. Fundación Dfa valora la necesidad de estar presente en redes sociales y actualizar la difusión de los mensajes al formato audiovisual para llegar al máximo número de personas posible y tener una mayor incidencia entre



Dfa impulsa acciones de sensibilización para romper estereotipos.

la gente joven. Por ello, Dfa desarrolla un proceso de innovación y mejora de imagen corporativa, aumentando su presencia en estos nuevos formatos y medios comunicativos.

A través de un proyecto desarrollado junto a Fundación Once,

Dfa impulsa acciones de sensibilización para romper con estereotipos sobre las personas con discapacidad y desarrollar contenidos en diferentes formatos y canales como web, redes sociales, revista o espacios en prensa. El objetivo de este proyecto es aumentar el im-

pacto y la difusión de las diferentes campañas de concienciación dirigidas a tanto a personas colaboradoras o usuarias como a la ciudadanía aragonesa en general.

Además, dentro de este proyecto y con el mismo objetivo, lograr la supresión de las barreras psicosociales, Fundación Once también colabora con otras entidades aragonesas para formar, informar y sensibilizar sobre la discapacidad.

Amanixer, la asociación aragonesa de mujeres con discapacidad, trabaja por el empoderamiento de las mujeres y para visibilizar sus capacidades. Para ello, impulsa espacios donde romper estereotipos negativos relacionados con el género y la discapacidad.

Por su parte, Cocemfe Aragón apuesta por su proyecto *Uniendo fuerzas* gracias al que coordina a las entidades asociadas a la defensa de las personas con discapacidad.

también las hemos encontrado», señaló.

Además, insistieron en que la diversidad y la inclusión en las organizaciones garantiza que todas las personas se sientan invitadas y valoradas, y promueve la igualdad de oportunidades. Si bien la crisis ha traído tristeza, pérdida y momentos duros, también trae la oportunidad de continuar empujando por un lugar diverso e inclusivo. «Hay que derribar las barreras que impiden a las personas migrantes acceder a entrevistas de trabajo, formación... La gestión de la diversidad no es una opción. Las empresas aragonesas necesitan tener una visión de globalidad», comentó Christine Alonso.

Desde el punto de vista demográfico, Raúl Lardiés indicó que los inmigrantes suponen entre el 11 y el 20% de la población en algunos pueblos o comarcas aragonesas. «Vivimos en un mundo diverso, pero lo asociamos siempre a los que vienen de fuera», apuntó.

Fernando Luesiá, por su parte, manifestó que la prioridad de la administración «no es crear servicios propios para la inmigración, sino que los que ya están sean accesibles para todas las personas vulnerables». De esta manera, dijo, se podrá alcanzar el objetivo de «lograr una concienciación positiva con la inmigración a través de entidades y líderes locales». =

Unos Pilares más comprensibles

Plena inclusión Aragón evalúa la accesibilidad cognitiva de los recintos

EL PERIÓDICO
ZARAGOZA

Plena inclusión Aragón desarrolló a lo largo de la semana pasada un estudio sobre la accesibilidad cognitiva de los actos culturales organizados por el Ayuntamiento de Zaragoza en sustitución de las Fiestas del Pilar. Los resultados podrán servir en futuros festejos para mejorar este aspecto de la accesibilidad.

Desde hace años, el tejido asociativo de la discapacidad colabora con el Gobierno zaragozano, a través del CERMI Aragón, para tratar de garantizar la accesibilidad universal de los actos festivos. «Pero, a menudo, solo se tiene en cuenta a las personas con movilidad reducida y, como mucho, con discapacidad sensorial», señala Santiago Villanueva, presidente de Plena inclusión Aragón. «Sin embargo, para que la accesibilidad sea plenamente universal, debe contemplar también la dimensión cognitiva», aquella que permite la fácil comprensión y comunicación a todas

las personas, independientemente de su capacidad intelectual.

La comisión Creando Espacios Accesibles, que gestiona el servicio de accesibilidad de Plena inclusión Aragón, fue la encargada de realizar el estudio a pie de calle. Dos equipos recorrieron los principales recintos que acogían los actos culturales y tradicionales de las fiestas. Cada grupo estaba integrado por un técnico de accesibilidad de Plena inclusión Aragón y varios profesionales y personas voluntarias con discapacidad intelectual.

Cada equipo verificaba si estos espacios eran fácilmente comprensibles. Esto es necesario para que las personas con dificultades cognitivas puedan ejercer su derecho de acceso al ocio y la cultura de manera autónoma y en igualdad de condiciones que el resto de la ciudadanía.

«El objetivo era comprobar si la accesibilidad cognitiva estaba cubierta en estos espacios, es decir, si había documentación en lectura fácil, cartelería con pictogramas,



Un equipo de Creando Espacios Accesibles, realizando el estudio.

señalética con vectores, algún día sin ruido... Y también en las webs y los programas de actos», detalla Santiago Aguado, responsable del servicio de accesibilidad de Plena inclusión Aragón.

La asociación pondrá los resultados de este estudio a disposición del consistorio y del CERMI Aragón para, dentro de su estrategia

de responsabilidad social, contribuir a la mejora de la accesibilidad universal de la actividad cultural en Zaragoza. Esto no solo beneficiará a las personas con discapacidad intelectual, sino a un tercio de la ciudadanía, como por ejemplo las personas mayores con deterioro cognitivo o los extranjeros con poco dominio del español. =



C/ Joaquina Zamora, 4 Bajos
976 738 581
50018 Zaragoza
info@plenainclusionaragon.com

